



KADERBELEID

# Kaderbeleid jeugdtrainers SV Uнитар'59



## Inhoud

Voorwoord .....	3
De voetbalstructuur binnen SV Unitas'59 .....	4
Hoofdstuk 1 - Werven .....	6
Hoofdstuk 2 - Informeren .....	9
Hoofdstuk 3 - Introduceren .....	14
Hoofdstuk 4 - Begeleiden .....	16
Hoofdstuk 5 - Opleiden .....	20
Hoofdstuk 6 - Doorstromen.....	23
Hoofdstuk 7 - Uitstromen .....	24
Woordenlijst.....	25



## Voorwoord

Een solide jeugdopleiding begint bij een sterk kader. Dit vormt het fundament om je doelen te bereiken binnen een jeugdopleiding. Zonder een goed kader is er beduidend minder plezier, ontwikkeling en uiteindelijk ook minder succes.

Maar wie behoort er tot dit kader? Bij SV Unitas'59 omvat dit het Hoofd Voetbalzaken, Hoofd Opleiding, leden van de Technische Commissie (TC) Jeugd, jeugdcoördinatoren (JC), jeugdtrainers/coaches, keeperstrainers, teammanagers/leiders, interne scouts en stagiaires.

Het bieden van ondersteuning, zoals (interne) scholing en begeleiding, aan dit kader is van cruciaal belang. Hiermee kunnen zij ons helpen onze normen en waarden over te brengen op de jeugd, evenals onze voetbaltechnische leerdoelen. Deze ondersteuning helpt het kader om hun rol optimaal te vervullen en tevens meer voldoening te vinden in hun rol. Hierdoor blijven zij hopelijk langer betrokken bij onze club.

Dit biedt ons als club de gelegenheid om ons kader verder te ontwikkelen naar een (nog) hoger niveau. In dit kaderbeleid willen we duidelijk maken wat we als club aan ons kader bieden, voor meer consistentie en structuur. Dit beleid is specifiek gericht op de jeugdtrainers. We beschrijven de 7 stappen van het kaderbeleid:

1. Werven
2. Informeren
3. Introduceren
4. Begeleiden
5. Opleiden
6. Doorstromen
7. Uitstromen

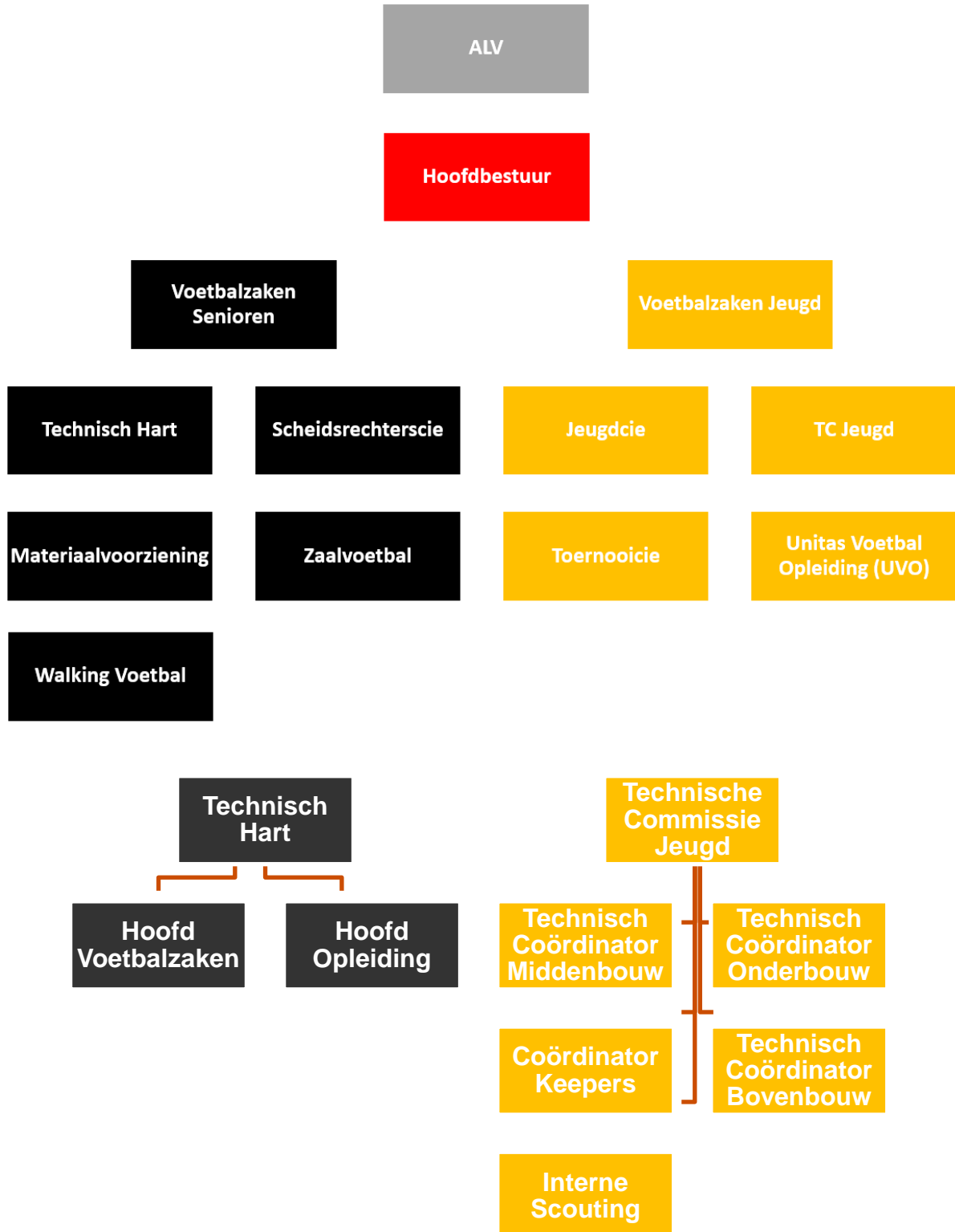
Om dit zo goed mogelijk te realiseren, is het van belang om ons kader veel plezier en ontwikkelingsmogelijkheden te bieden, zodat zij deze ervaringen kunnen doorgeven aan onze jeugdspelers.

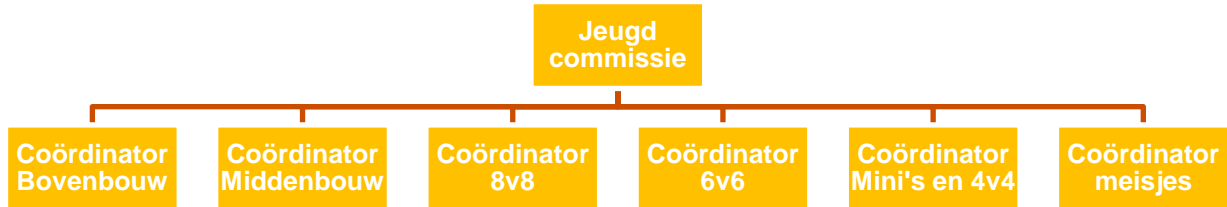
Aangezien we hier naar 'hij' verwijzen, kan dit net zo goed 'zij' zijn.

**“Zo doen we dat bij Unitas'59.”**



## De voetbalstructuur binnen SV Unitas'59





Het Hoofd Voetbalzaken (HVZ) is verantwoordelijk voor de senioren selecties sen1, sen2 en O23-1 en legt verantwoording af aan het bestuurslid Voetbalzaken Senioren. Het Hoofd Voetbalzaken is lid van het Technisch Hart.

Het Hoofd Opleiding (HO) is verantwoordelijk voor het voetbaltechnisch beleid van de Jeugd Opleiding van SV Unitas'59 en legt verantwoording af aan het bestuurslid Voetbalzaken Jeugd. Het HO is tevens voorzitter van de TC-Jeugd en lid van het Technisch Hart.

De Jeugd Commissie Voorzitter (JCV) is verantwoordelijk voor de niet voetbaltechnische zaken van de Jeugd Opleiding van SV Unitas'59 en legt verantwoording af aan het bestuurslid Voetbalzaken Jeugd. De JCV is voorzitter van de Jeugd Commissie.



## Hoofdstuk 1 - Werven

Werving is natuurlijk een zeer belangrijk beginpunt van het kaderbeleid. Als eerste moet je weten welke rollen je in te vullen hebt, hoeveel mensen daarvoor nodig zijn, welke personen er verantwoordelijk zijn voor die werving, op welke manieren dit kan gebeuren en op welke momenten dat gebeurt.

### 1.1. Vaststelling open plekken

SV Unitas'59 heeft al sinds jaar en dag ongeveer 60 jeugdteams. Dat betekent dat het aantal kaderleden in totaal rond de 120 jeugdtrainers zal uitkomen.

#### Onderbouw (JO6 - JO12)

Bij de onderbouw hanteren wij het Gelijke Kansen-beleid. Bij de JO8 t/m JO12 werken we met één hoofdtrainer per leeftijdscategorie. Daarnaast op ieder team minimaal 2 jeugdtrainers. Dit zijn vaak ouders en/of stagiaires.

#### Middenbouw (JO13 - JO15) en Bovenbouw (JO16 - O23 A-cat)

In de midden- en bovenbouw werken we bij alle teams graag met minimaal 2 jeugdtrainers per team. Dit mag als duo zijn, maar ook als trainer + assistent.

Bij de selectieteams 13-1, 14-1, 15-1, 16-1, 17-1, 19-1 en 23-1 spreken we van hoofdtrainers en assistent-trainers.

Per seizoen kan er bekeken worden of een tweede team ook selectie wordt.

### 1.2. Eisen aan de jeugdtrainers

Iedere jeugdtrainer die actief is in de jeugdopleiding van SV Unitas'59 moet verplicht in het bezit zijn van een VOG-verklaring.

#### Onderbouw (JO6 - JO12)

De Hoofdtrainers in het Gelijke Kansen-beleid moeten kunnen werken op een VC2 Youth-niveau. Daarnaast is het van belang dat zij pedagogisch en didactisch goed onderlegd zijn.

#### Middenbouw (JO13 - JO15) en Bovenbouw (JO16 - O23 A-cat)

De Hoofdtrainers van selectieteams in de middenbouw 13-1, 14-1, en 15-1, willen we minimaal op VC2 Youth-niveau. In de bovenbouw selectieteams 16-1, 17-1, 19-1 en 23-1, willen we dat op VC3 Youth-niveau.



Wanneer een Jeugdtrainer in het bezit is van een trainerslicentie, wordt tevens verwacht dat een Jeugdtrainer voldoende licentiepunten behaald heeft en daarmee zijn licentie geldig is.

Iedere jeugdtrainer die we hebben moet lid zijn van SV Unitas'59.

Verdere specifieke eisen verschillen natuurlijk per rol en zijn afhankelijk van enorm veel factoren. Denk hierbij bijvoorbeeld aan de leeftijdsspecifieke kenmerken van de doelgroep en de kwaliteiten van de overige stafleden.

### **1.3. Verantwoordelijkheid voor werving**

#### **Onderbouw (JO6 - JO12)**

Het invullen van de Hoofdtrainers in de Gelijke Kansen-leeftijdsgroepen (JO8 – JO12) gebeurt door het Hoofd Opleiding samen met de TC Onderbouw.

Het invullen van de overige teams binnen de onderbouw gebeurt door de TC Onderbouw en het betreffende JC-lid.

#### **Middenbouw (JO13 - JO15) en Bovenbouw (JO16 - O23 A-cat)**

Het invullen van de Hoofdtrainers van de selectieteams wordt gedaan door het Hoofd Voetbalzaken en door het HO.

Alle overige teams in de middenbouw en bovenbouw worden ingevuld door de TC Middenbouw en TC Bovenbouw in samenwerking met de JC Middenbouw en JC Bovenbouw.

### **1.4. Hoe en wanneer wordt er geworven?**

Er wordt op verschillende manieren aan werving gedaan. Dat wil zeggen dat werving al begint bij het ophalen van de wensen van ons huidig jeugdtrainersbestand richting het komende seizoen.

Het ophalen van wensen en behoeftes gebeurt normaliter in de maanden november, december en januari. Vervolgens worden de jeugdtrainers/leiders in februari/maart benoemd. Aan de hand van deze gesprekken wordt bepaald of er naast het bestaande jeugdtrainersbestand nog naar uitbreiding moet worden gezocht en of dit intern of extern zal gebeuren.

Andere instrumenten:



- Het specifiek benaderen van talentvolle en/of ambitieuze jeugdtrainers in de regio door het Hoofd Voetbalzaken, Hoofd Opleiding en/of andere TC-jeugdleden.
- Ieder nieuw lid krijgt na aanmelding een welkomst/introductiegesprek met zijn nieuwe team. Hierin wordt aangegeven dat het mogelijk is om vrijwilliger te worden.
- Alle Gelijke Kansen-leeftijdsgroepen hebben ouderavonden vlak voorafgaand aan de zomervakantie. Daarin worden de mogelijke rollen doorlopen.
- Op en rond het veld worden mensen waar nodig actief benaderd.
- Niet nader te bepalen wervingsacties door de club, bijvoorbeeld specifiek gericht op een vacante positie.

Wij bieden graag iedereen die jeugdtrainer wil zijn de kans om dit te doen. Samen zorgen we voor een fijn en veilig sport- en leerklimaat binnen onze club.



## Hoofdstuk 2 - Informeren

Wanneer iemand interesse heeft in een rol als jeugdtrainer bij SV Unitas'59, komen we in de fase van het informeren. Daarbij is het belangrijk om iemand te vertellen over de vereniging en de rol. Verder de werkwijze die bij deze rol hoort, wat het beleid vanuit SV Unitas'59 daarover is en welke vrijheid je ook zelf hebt.

Wanneer iemand definitief een rol wil gaan invullen blijft informeren natuurlijk belangrijk. Zowel praktische informatie als voetbalinhoudelijke informatie kan iemand helpen om een rol zo goed mogelijk in te vullen.

Hiervoor hebben we verschillende manieren:

### 2.1 Ophalen wensen en behoeftes van het kader

- **Doelstelling:**  
Het doel van deze gesprekken is het ophalen van de wensen en behoeftes van het bestaande jeugdtrainerskader. Zij hebben zelf natuurlijk een idee (of een POP-plan) waar dit uit kan voortvloeien.
- **Eindverantwoordelijk:**  
Hoofd Voetbalzaken (Senioren) en het HO (Jeugd).
- **Verantwoordelijk:**  
De verantwoordelijkheid voor het inplannen van deze gesprekken ligt bij de TC-jeugd. De gesprekken worden gevoerd door het verantwoordelijke TC-Jeuglid van een bepaalde leeftijdscategorie.

Hoofd Voetbalzaken en/of Hoofd Opleiding voeren de gesprekken met de Hoofdtrainers van de selectieteams Middenbouw (JO13 - JO15) en Bovenbouw (JO16 - O23 A-cat).

- **Periode:**  
Dit doen we in principe in de maand januari, met een uitloop tot medio februari.
- **Vorm en plaats:**  
Deze gesprekken voeren we bij SV Unitas'59 in een informele setting. We hanteren hiervoor 10 minuten per jeugdtrainer.
- **Inhoud:**  
We bespreken eerst de bijzonderheden tot dat moment, zijn blik op zijn eigen rol en vervolgens vragen we naar hoe hij zelf kijkt naar zijn eigen rol in de toekomst. Dit doen we dus bij alle jeugdtrainers die we willen spreken en bij jeugdtrainers die zelf deze behoefte aangeven.



- **Nazorg:**  
Via de vaste structuur volgt er terugkoppeling in de maanden februari of maart. Op dat moment zullen zij ons definitieve voorstel ontvangen. Voor de Hoofdtrainers onderbouw en de Hoofdtrainers selectieteams middenbouw- bovenbouw gebeurt dit in een nieuw gesprek van 30 minuten (mogelijk inclusief overeenkomst).

## 2.2 Aanstellingsgesprek voor Hoofdtrainers

- **Doelstelling:**  
Het doel van deze gesprekken is het bereiken van een overeenkomst met een Hoofdtrainer om definitief een rol te bekleden.
- **Eindverantwoordelijk:**  
Hoofd Voetbalzaken (Senioren) en het HO (Jeugd).
- **Verantwoordelijk:**  
De verantwoordelijkheid voor het inplannen van deze gesprekken ligt bij de TC-jeugd. De gesprekken worden gevoerd door het Hoofd Opleiding samen met het TC-jeugdlid van de bouw waar het Hoofdtrainer potentieel aan de slag in zal gaan. Het Hoofd Voetbalzaken sluit aan bij de aanstelling van de Hoofdtrainers van de selectieteams.
- **Periode:**  
Deze gesprekken vinden plaats in de maand februari, met een uitloop in de maand maart.
- **Vorm en plaats:**  
Deze gesprekken voeren we bij SVUnitas'59 in een formele setting. We hantieren hiervoor 30 minuten per Hoofdtrainer.
- **Inhoud:**  
Nadat we in een eerder gesprek al de wensen en behoeftes opgehaald hebben, wordt in dit gesprek een concrete functie of rol voorgelegd. Er wordt besproken of dit past bij de ambities van het Hoofdtrainer.
- **Nazorg:**  
De Hoofdtrainers ontvangen in dit gesprek eventueel een overeenkomst die zij mee naar huis kunnen nemen en kunnen doorlezen. Wanneer zij tevreden zijn kunnen zij deze getekend mee terug nemen.



## 2.3 Openingsbijeenkomst

- **Doelstelling:**  
Het doel van de openingsbijeenkomst is om samen met alle jeugdtrainers het seizoen te openen.
- **Eindverantwoordelijk:**  
Het HO.
- **Verantwoordelijk:**  
De verantwoordelijkheid voor het inplannen van deze bijeenkomsten ligt bij de TC-jeugd.
- **Periode:**  
Deze openingsbijeenkomsten vinden plaats in de maand juni of juli. Dit is omdat wij de voorbereiding met de nieuwe teams starten in juni.
- **Vorm en plaats:**  
In groepsverband in de kantine, bestuurskamer of instructieruimte van SV Unitas'59.
- **Inhoud:**  
We leren elkaar kennen, herhalen nog eens de belangrijkste punten van het beleid en de werkwijzen en nemen de praktische zaken door.
- **Nazorg:**  
De jeugdtrainers ontvangen de presentatie van de openingsbijeenkomst.

## 2.4 Trainersbijeenkomst

- **Doelstelling:**  
Met jeugdtrainers de afgelopen fase evalueren en vooruitblikken op de komende fase. Verder kan hier ook een scholingskarakter aan zitten.
- **Eindverantwoordelijk:**  
Het HO.
- **Verantwoordelijk:**  
De verantwoordelijkheid ligt bij de TC-jeugd.
- **Periode:**

**Onderbouw (JO6 - JO12)**



Bij de onderbouw na iedere fase per leeftijdsgroep.

### **Middenbouw (JO13 - JO15) en Bovenbouw (JO16 - O23 A-cat)**

Voor de Hoofdtrainers selectieteams maandelijks. De TC Middenbouw en TC Bovenbouw periodiek met de niet-selectieteams midden- en bovenbouw.

- **Vorm en plaats:**  
In de instructieruimte van SV Unitas'59.
- **Inhoud:**

### **Onderbouw (JO6 - JO12)**

Bij de onderbouwbijeenkomsten kijken we terug en vooruit per fase.

### **Middenbouw (JO13 - JO15) en Bovenbouw (JO16 - O23 A-cat)**

Bij de selectieteams gaat het over de inhoud (tactische periodisering, speelwijze SV Unitas'59, meetraineren spelers bij andere teams etc.) en over de randzaken.

- **Nazorg:**  
De TC-jeugd geeft een samenvatting aan het HO van de club. Het HO informeert op zijn beurt het TH.

## **2.5 ALV**

- **Doelstelling:**  
Het doel van de ALV is om verantwoording af te leggen en informatie te verstrekken aan de aanwezige leden en in dit geval specifiek aan de jeugdtrainers.
- **Eindverantwoordelijk:**  
De eindverantwoordelijkheid ligt bij het bestuur van de vereniging.
- **Periode**  
Deze vindt 1x per jaar plaats.
- **Vorm en plaats:**  
In groepsverband in de kantine van SV Unitas'59.
- **Inhoud:**  
Hierbij wordt er verantwoording afgelegd en informatie verstrekt over alle activiteiten die hebben plaatsgevonden bij de vereniging de afgelopen periode middels het jaarverslag door de secretaris. Daarnaast wordt er een verantwoording



afgelegd/informatie verstrekt over de financiële stand van zaken van de vereniging middels het financiële verslag door de penningmeester. Tevens dient de kascommissie haar advies uit te brengen aan de aanwezige leden over het wel/niet verlenen voor decharge aan het gehele bestuur.

- **Nazorg:**  
Na afloop van ALV volgt er een verslag van de ALV op de website en sociale media van SVUnitas'59.



## Hoofdstuk 3 - Introduceren

Het is uiteraard zeer belangrijk dat mensen goed geïntroduceerd worden binnen de vereniging. Een jeugdtrainer moet zich direct onderdeel voelen van de club. Dit bevordert ook de kans op een langdurige samenwerking. En uiteraard is een langdurige samenwerking waardevol, zodat je een jeugdtrainer zoveel mogelijk kunt scholen en begeleiden.

Hoe vaker en langer een jeugdtrainer binnen jouw visie wordt beïnvloed, hoe beter hij daar ook in zal gaan passen normaal gesproken. De introductie begint bij de openingsbijeenkomst in juni/juli. Daarin leert hij de kaderleden kennen die binnen de club betrokken zijn. Verder worden hier ook de ouderavonden besproken, daar leert hij de ouders kennen van de spelers waar de jeugdtrainer mee aan de slag zal gaan.

### 3.1. Openingsbijeenkomst

- Zie paragraaf 2.3

Bij deze bijeenkomst leert hij de kaderleden kennen waar hij mee zal gaan werken. Uiteraard heeft hij eerder ook al een introductie gehad bij de club, zo wordt bij het ophalen van de wensen, het kennismakingsgesprek in het geval van een externe jeugdtrainer, ook een rondleiding gegeven over onze accommodatie en bij het aanstellingsgesprek krijgt een jeugdtrainer natuurlijk ook meer informatie over de specifieke rol die hij zal bekleden.

Ter introductie met het team en de ouders houden we altijd een ouderavond per team.

### 3.2. Ouderavond

- **Doelstelling:**  
Het doel van de openingsbijeenkomst is om samen met alle ouders van een leeftijdsgroep of team bij elkaar te komen en gezamenlijk het seizoen op te starten.
- **Eindverantwoordelijk:**  
De voorzitter JC.
- **Verantwoordelijkheid:**  
De verantwoordelijkheid ligt bij het JC-lid van de leeftijdsgroep en de betreffende jeugdtrainer.
- **Periode:**  
De ouderavonden vinden plaats in de maanden juni of juli. Dat is de periode waarin wij onze voorbereiding met de nieuwe teams starten.



- **Vorm en plaats:**  
Deze vinden per leeftijdsgroep of team plaats in de kantine, bestuurskamer of de instructieruimte van SV Unitas'59.
- **Inhoud:**  
Aan de ouders wordt de begeleiding van de leeftijdsgroep of team voorgesteld, het Hoofd Opleiding, TC-jeugdlid of jeugdtrainer licht het beleid van de betreffende leeftijdsgroep toe. De dingen die we verwachten en waar we voor staan "Zo doen we dat bij Unitas'59". Tevens is er ruimte om per team praktische afspraken te maken.
- **Nazorg:**  
De ouders én jeugdtrainers ontvangen na afloop de presentatie van de club.



## Hoofdstuk 4 - Begeleiden

Het begeleiden van onze jeugdtrainers staat erg hoog op de agenda bij SV Unitas'59. Het is voor de ontwikkeling van een jeugdtrainer erg waardevol, maar ook voor de vertaling van onze opleidingsvisie richting de praktijk. Door middel van de beïnvloeding kun je bewaken dat de praktijk aansluit op je visie, maar ook dat de jeugdtrainer capabeler wordt en daardoor meer plezier ervaart. Hoe groter het plezier, hoe groter de kans dat de jeugdtrainer zich blijft ontwikkelen en langer bij de club betrokken blijft.

We begeleiden jeugdtrainers bij SV Unitas'59 op meerdere manieren. Uiteraard begint begeleiding al bij de gesprekken die je aan de voorkant voert. Daarnaast voeren we ontwikkelgesprekken met jeugdtrainers en baseren we op basis van leerdoelen welke begeleidingsmomenten in de praktijk (trainingen en/of wedstrijden) daaruit volgen. Ook voeren we expertise-overleggen per selectieteam (JO13-1, JO14-1, JO15-1, JO16-1, JO17-1, JO19-1 en O23-1).

Vervolgens laten we zien binnen welke bouw, welke voetbaltechnische kaderleden de gesprekken of begeleidingsmomenten voeren met welke trainers.

### Onderbouw (JO6 - JO12)

#### Hoofdtrainers onderbouw

Het HO voert samen met de TC Onderbouw de gesprekken met de Hoofdtrainers onderbouw.

#### Jeugdtrainers onderbouw

De gesprekken worden gevoerd door de TC Onderbouw, hoofdtrainer Onderbouw en met de jeugdtrainer van een bepaalde leeftijdsgroep. Op verzoek kan het HO of een ander TC-Jeuglid aansluiten.

### Middenbouw (JO13 - JO15) en Bovenbouw (JO16 - O23 A-cat)

#### Selectieteams JO13-1 tot en met O23-1 (A-cat)

Het HO voert samen met het Hoofd Voetbalzaken de gesprekken met de selectietrainers. Op verzoek kan een ander TC-Jeuglid aansluiten.

#### Niet- selectieteams JO13 tot en met JO19

De TC middenbouw en TC Bovenbouw voeren gesprekken met de trainers van de niet-selectieteams. Op verzoek kan het HO of een ander TC-Jeuglid aansluiten.

In deze gesprekken worden al ontwikkelbehoeftes opgehaald. Idealiter worden deze natuurlijk ook gekoppeld aan een rol waarin deze tot uiting komen. Tijdens een seizoen



worden echter natuurlijk ook ‘echte’ ontwikkelgesprekken gevoerd. Daaruit kunnen begeleidingsmomenten tijdens trainingen en wedstrijden ingezet worden als middel om de jeugdtrainers te ontwikkelen.

Bij iedere hoofdtrainer van de selectieteams middenbouw en bovenbouw willen we zeker 2 keer een training begeleiden en 2 keer een begeleidingsmoment tijdens een wedstrijd inplannen.

#### **4.1. Ophalen wensen en behoeftes van het kader**

- Zie paragraaf 2.1

#### **4.2. Aanstellingsgesprek**

- Zie paragraaf 2.2

#### **4.3. Ontwikkelgesprek**

- **Doelstelling:**  
Het doel van deze gesprekken is om afspraken te maken rondom de ontwikkeling van een jeugdtrainer.
- **Eindverantwoordelijk:**  
Hoofd Voetbalzaken (senioren) en het HO (Jeugd).
- **Verantwoordelijk:**  
De verantwoordelijkheid ligt bij de TC-jeugd (JO8 – JO19) en het Technisch Hart (O23 A-cat).
- **Periode:**  
De gesprekken vinden plaats aan het begin van het seizoen, rond de winterstop en aan het einde van een seizoen.
- **Vorm en plaats:**  
Deze gesprekken voeren we bij SV Unitas'59 in een informele setting. We hanteren hiervoor 30 minuten per jeugdtrainer.
- **Inhoud:**  
We starten met een ontwikkelgesprek. Het kan zijn dat we als club bepaalde ontwikkelpunten sowieso terug willen zien. Daarna vragen we aan de jeugdtrainer waar zijn ontwikkelbehoeftes liggen en stellen we deze zelf vast.



- **Nazorg:**  
De jeugdtrainer maakt na afloop eventueel een POP-plan (wat wil je leren, hoe wil je dat doen, wie heb je daarbij nodig). Deze koppelt hij terug aan de TC-jeugd (JO8 – JO19) of Technisch Hart (O23 A-Cat). Het HO rapporteert op zijn beurt terug aan het Technisch Hart.

#### 4.4. Begeleidingsmoment tijdens een training

- **Doelstelling:**  
Het begeleiden van de jeugdtrainer/coach tijdens een training. Dit kan gaan over coachmomenten, het kiezen van een thema maar ook over het zo goed mogelijk trainbaar maken van zijn gekozen inhoudelijke thema.
- **Eindverantwoordelijk:**  
Hoofd Voetbalzaken (senioren) en het HO (Jeugd).
- **Verantwoordelijk:**  
De verantwoordelijkheid ligt bij de TC-Jeugd (JO8 – JO19) of Technisch Hart (O23 A-cat). Als een jeugdtrainer vanuit een leerbehoefte vaker behoefte voelt, dan ligt daarvoor de verantwoordelijkheid bij de jeugdtrainer.
- **Periode:**  
Voor de Hoofdtrainers van selectieteams twee keer per seizoen een formeel begeleidingsmoment. Voor de overige jeugdtrainers Middenbouw en Bovenbouw op basis van behoefte.  
  
De Onderbouw trainers worden begeleid volgens de methodiek van onze club-kadercoaching. Dit is drie keer per jaar.
- **Vorm en plaats:**  
Een voorbespreking binnen, begeleiding op het veld en nabespreking binnen.
- **Inhoud:**  
Het begeleidingsmoment begint met een voorbespreking aan de hand van de leerdoelen en trainingsvoorbereiding van de jeugdtrainer. Daarna volgt de praktijksituatie en vervolgens een nabespreking.
- **Nazorg:**  
De TC-jeugd zorgt voor een terugkoppeling van het begeleidingsmoment naar de jeugdtrainer en HO. HO koppelt op zijn buurt terug aan het Technisch Hart.  
  
De jeugdtrainer zelf is verantwoordelijk voor het verwoorden van zijn volgende leerdoelen richting een volgend begeleidingsmoment.



#### 4.5. Begeleidingsmoment tijdens een wedstrijd

- **Doelstelling:**  
Het begeleiden van de jeugdtrainer/coach tijdens een wedstrijd. Dit kan gaan over het houden van een wedstrijdbespreking, maar ook de inhoudelijke speelwijze of de coaching tijdens de wedstrijd.
- **Eindverantwoordelijk:**  
Hoofd Voetbalzaken (senioren) en het HO (Jeugd).
- **Verantwoordelijk:**  
De verantwoordelijkheid ligt bij de TC-Jeugd (JO8 – JO19) of Technisch Hart (O23 A-Cat). Als een jeugdtrainer vanuit een leerbehoefte vaker behoefte voelt, dan ligt daarvoor de verantwoordelijkheid bij de jeugdtrainer.
- **Periode:**  
Voor de Hoofdtrainers van selectieteams twee keer per seizoen een formeel begeleidingsmoment. Voor de overige jeugdtrainers Middenbouw en Bovenbouw op basis van behoefte.

De Onderbouw trainers worden begeleid volgens de methodiek van onze club-kadercoaching. Dit is drie keer per jaar.

- **Vorm en plaats:**  
Een voorbespreking en nabespreking binnen, de wedstrijd op het veld.
- **Inhoud:**  
Het begeleidingsmoment begint met een voorbespreking aan de hand van de leerdoelen van de jeugdtrainer, vervolgens de voorbespreking van de jeugdtrainer met zijn groep, de warming-up, de wedstrijd zelf, de nabespreking van de jeugdtrainer met zijn groep en een nabespreking tussen het TC-jeugdlid en/of hoofdtrainer/Hoofd Voetbalzaken en de jeugdtrainer.
- **Nazorg:**  
De TC-jeugd zorgt voor een terugkoppeling van het begeleidingsmoment naar de jeugdtrainer en HO. HO koppelt op zijn buurt terug aan het Technisch Hart.

De jeugdtrainer zelf is verantwoordelijk voor het verwoorden van zijn volgende leerdoelen richting een volgend begeleidingsmoment.



## Hoofdstuk 5 - Opleiden

Zoals in de vorige hoofdstukken al benoemd is het beïnvloeden van onze jeugdtrainers een speerpunt binnen de club. Het doel van SV Unitas'59 is om een plek te zijn waar iedereen met enorm veel plezier zijn of haar voetbaltalent mag ontwikkelen. Daarvoor is het opleiden van kader natuurlijk enorm belangrijk.

Opleiden doen we bij SV Unitas'59 uiteraard op interne momenten. Dit gaat bijvoorbeeld door het aanbod van onze interne scholingen. Clubkadercoaching (CKC) en thema-avonden (in combinatie met partners, of vanuit mensen van binnen de club).

Ook voor jeugdtrainers die externe opleidingen willen volgen staan wij open.

### 5.1. Begeleidersbijeenkomst (formeel)

- Zie paragraaf 2.4

De formele begeleidersbijeenkomsten kunnen ook een scholingskarakter hebben. In deze bijeenkomsten zal de scholing voornamelijk vanuit het Hoofd Voetbalzaken, Hoofd Opleiding en TC-jeugd komen. Hierbij kun je denken aan voetbalinhoudelijke scholing, zoals bijvoorbeeld: "hoe gaan we de aankomende onderwerpen van onze tactische periodisering omzetten naar concrete oefenvormen?", maar ook aan een onderwerp wat vanuit de trainersgroep de vorige keer is aangevraagd.

### 5.2. Interne en externe bijscholingen

- **Doelstelling:**  
De kennis en vaardigheden van onze trainers verhogen en verbeteren.
- **Eindverantwoordelijk:**  
Het HO.
- **Verantwoordelijkheid:**  
De verantwoordelijkheid ligt bij de TC-jeugd.
- **Periode:**  
Dit vindt ongeveer 5x per jaar plaats, i.s.m. met de volgende partners:
  - KNVB
  - PSV
  - FC Eindhoven
  - Gemeente Eindhoven (Clubkadercoach)
  - Overige



- **Vorm en plaats:**  
In de kantine, bestuurskamer of instructieruimte van SV Unitas'59. Soms op locatie ergens bij een andere club.
- **Inhoud:**  
Bij de interne bijscholingen zetten we een thema centraal waarover een bijscholing volgt. Mogelijk in samenwerking met een van onze externe partners. De thema's kunnen we ophalen in de momenten dat we met onze jeugdtrainers samenzitten (zie 5.1) en dan in overleg met onze externe partners afstemmen hoe we dat invullen. Deze afspraken zijn ook zwart op wit gemaakt met onze partners, opdat wij niet alleen spelers brengen naar de BVO's, maar ook kennis terug mogen halen.
- **Nazorg:**  
De TC-jeugd deelt de presentatie en overige informatie met de aanwezige jeugdtrainers.

### 5.3. KNVB Trainer/Coach & overige opleidingen

- **Doelstelling:**  
De jeugdtrainers op gang helpen en verder ontwikkelen in het trainersvak door middel van de cursussen en opleidingen van de KNVB.
- **Eindverantwoordelijk:**  
Het HO.
- **Verantwoordelijk:**  
Wanneer een jeugdtrainer interesse heeft in een cursus, kan hij dat aangeven in de gesprekken met de TC-jeugd (zie paragraaf 2.1 en 2.2). Uiteraard kan het ook zijn dat de TC-jeugd het juist aanprijst. Denk hierbij aan bijv. VC1, VC2 Youth, VC3 Youth en Voetbalkadercoach.
- **Periode:**  
Afhankelijk van de cursus.
- **Vorm en plaats:**  
Afhankelijk van de cursus.
- **Inhoud:**  
Afhankelijk van de cursus.
- **Nazorg:**  
Afhankelijk van de cursus.



## KADERBELEID

De VC1 Junioren of Pupillen opleiding wordt zonder opleidingsovereenkomst vergoed. Bij een VC2 Youth of VC3 Youth opleiding, wordt er een opleidingsovereenkomst opgesteld, waarin afspraken worden gemaakt. Hierbij moet je denken aan dat een jeugdtrainer bijvoorbeeld minimaal 3 jaar actief blijft als jeugdtrainer.



## Hoofdstuk 6 - Doorstromen

Het perspectief op doorstromen moet binnen de club altijd aanwezig zijn voor jeugdtrainers. Je wil de jeugdtrainers die je hebt zo lang mogelijk binnen de club houden en beïnvloeden. Door jeugdtrainers goed op te leiden, creëer je ook steeds betere jeugdtrainers waardoor je ook interne doorstroomopties mogelijk maakt.

Het beleid rondom de invulling van jeugdtrainers geldt als volgt: “Zijn wij tevreden over ons kader en passen hun wensen bij wat wij hun kwaliteiten vinden, gaan zij altijd voor externe opties.” Kort gezegd: “Is iedereen tevreden over hun plek en zijn wij blij over iedereen?” Dan kan Peter Bosz of Arne Slot bellen, maar zullen wij hen geen plek aanbieden.

We halen de wensen op in een gesprek en doen de aanstelling ook in een apart gesprek. Onderwerp van gesprek de doorstroommogelijkheden.

### 6.1. Ophalen wensen en behoeftes van het kader

- Zie paragraaf 2.1

### 6.2. Aanstellingsgesprek

- Zie paragraaf 2.2

### 6.3. Doorstroommogelijkheden

- Doorgaan in de huidige functie als jeugdtrainer
- Doorgroeien van (assistent)trainer naar hoofdtrainer selectieteam
- Doorstromen van jeugdtrainer naar hoofdtrainer onderbouw
- Doorgroeien als jeugdtrainer naar een andere leeftijdscategorie
- Doorstromen in een andere rol of functie binnen de club
- Het volgen van een KNVB trainersopleiding, waardoor je groeit in je vergoeding
  - Relevante info: vergoedingen zijn bij ons gekoppeld aan je trainersopleidingen die je succesvol afgerond hebt bij de KNVB. Vergoedingen zijn er voor onze hoofdtrainers Onderbouw en hoofdtrainers van de selectie-teams Middenbouw en Bovenbouw.



## Hoofdstuk 7 - Uitstromen

De situatie kan zich natuurlijk ook voordoen dat een vrijwilliger of de vereniging een keuze maakt dat de samenwerking aan het einde van het huidige seizoen gaat stoppen. Dit is een keuze die bij het gesprek rondom het ophalen van de wensen vaak duidelijk wordt. Waar bij jeugdtrainers die doorgaan vervolgens een aanstellingsgesprek volgt, volgt met deze jeugdtrainers een uitstroomgesprek.

Dit is een gesprek waarin je de samenwerking op een zo'n goed mogelijke manier afrondt, maar ook waarin je de ervaringen van de jeugdtrainer ophaalt die hij nog zou willen meegeven om je proces te verbeteren. Daarnaast wil je de relatie tussen de persoon en de vereniging hier bewaken, om potentieel een basis te behouden om in de toekomst op wat voor manier en in wat voor rol dan ook eventueel nog samen te kunnen werken.

### 7.1. Ophalen wensen en behoeftes van het kader

- Zie paragraaf 2.1

### 7.2. Uitstroomgesprek

- **Doelstelling:**  
De samenwerking op een zo goed mogelijke manier beëindigen.
- **Eindverantwoordelijk:**  
De eindverantwoordelijkheid ligt bij het Hoofd Opleiding. Hij voert dit gesprek samen met de coördinator van de betreffende leeftijdsgroep.
- **Periode:**  
Deze gesprekken vinden plaats aan het einde van het seizoen, ergens in juni.
- **Vorm en plaats:**  
In de bestuurskamer of instructieruimte van SV Unitas'59.
- **Inhoud:**  
Inzicht krijgen/geven in redenen waarom verdere samenwerking (nu) niet plaats gaat vinden en welke dingen je elkaar nog wil meegeven. Vanuit de vereniging is dit met name enorm veel waardering voor de inzet van een jeugdtrainer. Zo rond je de samenwerking zo goed mogelijk af.
- **Nazorg:**  
Het Hoofd Opleiding koppelt de inhoud terug aan de TC-jeugd en het Technisch Hart.



## Woordenlijst

1. **ALV (Algemene Ledenvergadering):** Een jaarlijkse bijeenkomst waar alle leden van een vereniging worden uitgenodigd om belangrijke beslissingen te nemen, zoals het goedkeuren van de begroting, het kiezen van het bestuur en het bespreken van belangrijke kwesties die de vereniging aangaan.
2. **Bovenbouw:** De oudere leeftijdsgroepen binnen de jeugdopleiding van een voetbalclub, meestal bestaande uit spelers vanaf 15 jaar en ouder, voorbereid op een mogelijke overstap naar het seniorenvoetbal.
3. **Clubkadercoaching:** Begeleiding en ontwikkeling van trainers en andere kaderleden binnen een voetbalclub om hun vaardigheden en kennis te verbeteren.
4. **Hoofd Opleiding:** Persoon binnen een voetbalclub die verantwoordelijk is voor het ontwikkelen en implementeren van het opleidingsprogramma voor jeugdspelers.
5. **Hoofd Voetbalzaken:** Persoon binnen een voetbalclub die verantwoordelijk is voor alle voetbalgerelateerde zaken, zoals senioren selectieteams, scouting en strategische planning.
6. **Hoofdtrainer jeugdselectieteam:** Trainer verantwoordelijk voor het hoogst presterende jeugdteam binnen een voetbalclub.
7. **Hoofdtrainer onderbouw:** Trainer verantwoordelijk voor de jongste leeftijdscategorieën binnen de jeugdopleiding van een voetbalclub.
8. **Interne Scout:** Persoon binnen een voetbalclub die talentvolle spelers identificeert en volgt binnen de club, meestal voor de jeugdteams.
9. **Jeugd Commissie:** Groep individuen binnen een voetbalclub die verantwoordelijk is voor het beheren van alle zaken met betrekking tot de jeugdafdeling van de club.
10. **Jeugd Coördinator:** Persoon binnen een voetbalclub die de jeugdzaken coördineert en als aanspreekpunt fungeert voor ouders, trainers en andere betrokkenen.
11. **Jeugdopleiding:** Het gestructureerde programma binnen een voetbalclub gericht op het ontwikkelen van jeugdspelers.
12. **Jeugdtrainer:** Trainer verantwoordelijk voor het coachen en trainen van jeugdspelers binnen een voetbalclub.
13. **Keeperstrainer:** Trainer gespecialiseerd in het trainen en ontwikkelen van keepers binnen een voetbalclub.
14. **Leeftijdsgroep:** Groep spelers van vergelijkbare leeftijd binnen een voetbalclub die samen trainen en spelen.
15. **Middenbouw:** Leeftijdscategorieën binnen de jeugdopleiding van een voetbalclub tussen de onderbouw en bovenbouw in.



16. **Onderbouw:** De jongste leeftijdscategorieën binnen de jeugdopleiding van een voetbalclub.
17. **Opleidingsvisie:** De visie en doelstellingen van een voetbalclub met betrekking tot de ontwikkeling van jeugdspelers.
18. **POP-plan (Persoonlijk Ontwikkelingsplan):** Een plan opgesteld door spelers of trainers om hun individuele doelen en ontwikkelingstrajecten binnen de club vast te leggen en te volgen.
19. **Technisch Coördinator Onderbouw:** Persoon binnen een voetbalclub die verantwoordelijk is voor het coördineren en ontwikkelen van het technisch beleid van de onderbouwteams.
20. **Technisch Coördinator Middenbouw:** Persoon binnen een voetbalclub die verantwoordelijk is voor het coördineren en ontwikkelen van het technisch beleid van de middenbouwteams.
21. **Technisch Coördinator Bovenbouw:** Persoon binnen een voetbalclub die verantwoordelijk is voor het coördineren en ontwikkelen van het technisch beleid van de bovenbouwteams.
22. **Technisch Hart:** Een selecte groep individuen binnen een voetbalclub, waaronder het Hoofd Voetbalzaken en Hoofd Opleiding en mogelijk andere sleutelfiguren, verantwoordelijk voor het bepalen en uitvoeren van het technische beleid van de club.
23. **Technische Commissie Jeugd:** Een commissie binnen een voetbalclub verantwoordelijk voor technische zaken zoals scouting, selectiebeleid en ontwikkeling van speelstijl.
24. **VOG (Verklaring Omtrent het Gedrag):** Een officieel document waaruit blijkt dat het gedrag van een persoon in het verleden geen bezwaar vormt voor het vervullen van een specifieke taak of functie.
25. **Jeugdcommissie Voorzitter (JCV):** Leider van de jeugdcommissie binnen een voetbalclub, verantwoordelijk voor het leiden van vergaderingen, het opstellen van agenda's en het coördineren van activiteiten binnen de jeugdafdeling.